



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 1 जून, 2002/11 ज्येष्ठ, 1924

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 30 मई, 2001

संख्या पी० बी० डब्ल्यू०सी-ए(३)-३/९४-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में सहायक अभियन्ता (सिविल), वर्ग-1 (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग, सहायक अभियन्ता (सिविल), वर्ग-1 (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2002 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(i) अधिसूचना संख्या पी० बी० डब्ल्यू० (सी)(ए) 3-3/94, तारीख 19-4-55 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित सहायक अभियन्ता (सिविल), हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग, वर्ग-1 भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (i) के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

सुभाष सी० नेगी,
सचिव।

उपाबन्ध "क"

लोक निर्माण विभाग हिमाचल प्रदेश में सहायक अभियन्ता (सिविल), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | सहायक अभियन्ता (सिविल) |
| 2. पदों की संख्या | 309 (तीन सौ नौ) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-I (राजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय) |
| 4. वेतनमान
(विस्तृत रूप में अंकित करें) | <p>(क) रुपये 7880-220-8100-275-10300-340-12000-375-10500 (8000/- रुपये के आरम्भिक प्रारम्भ के साथ प्रवेश वेतनमान)।</p> <p>(ख) 10025-275-10300-340-12000-375-13500-400-15100 रुपये (प्रवेश वेतनमान में 4 वर्ष की सेवा के पश्चात्)।</p> <p>(ग) 12000-375-13500-400-15500 (प्रवेश वेतनमान में 9 वर्ष की सेवा के पश्चात्)।</p> <p>(घ) 14300-400-15900-450-18750 (प्रवेश वेतनमान में 14 वर्ष की सेवा के पश्चात्)।</p> |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन पद |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 45 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों/अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम

आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जान वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य योग्यताएं :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि या इसके समकक्ष।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्तति की दशा में लागू होगी अथवा नहीं ?

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

- (क) प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ... 30%
(ख) प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ... 70%

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ?

निम्नलिखित में से प्रोन्नति द्वारा :—

- (क) कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) जिनका 7 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 7 वर्ष का संयुक्त सेवाकाल हो और अनर्हित कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) जिनका 15 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-98 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 15 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवाकाल हो : ... 45%
(ख) कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) जिन्होंने अपने सेवाकाल के दौरान ए० एम० आई० ई० या इसके समतुल्य उपाधि प्राप्त की हो और जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-98 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ... 10%
(ग) कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल), जिसके पास कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के रूप में नियुक्ति के समय सिविल इन्जीनियरिंग की उपाधि या इसके समतुल्य उपाधि हो और जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-98 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ... 10%
(घ) ड्राफ्टमैन काडर में से जिन्होंने कम से कम मैट्रिक या इसके समतुल्य परीक्षा पास की हो और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ड्राफ्टमैनशिप में 2 वर्ष का डिप्लोमा प्राप्त किया हो और जिनका ड्राफ्टमैन काडर में 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-98 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 10 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ... 4%
(ङ) ड्राफ्टमैन काडर में से जिनके पास ए० एम० आई० ई० या इसके समतुल्य योग्यता हो और जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-98 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो में से, और ऐसा न होने पर कालम 11 (घ) ड्राफ्टमैन के संवर्ग में से ... 1%

टिप्पणी.—20 बिन्दु रोस्टर का 100 बिन्दु रोस्टर पूरा करने के लिए पाँच बार चक्रानुसरण किया जाएगा और रोस्टर का 10वाँ बिन्दु प्रथम चक्र में 100 बिन्दु पूरे करने के

पश्चात् ड्राफ्टमैन काडर को जाएगा जो ए० एम० आई० ई० उपाधि या इसके समतुल्य उपाधि धारक हो और यह प्रक्रिया दुहराई जाती रहेगी।

सीधी भर्ती और प्रोन्नति द्वारा पदों को भरणे के लिए निम्न रोस्टर होगा :—

चिन्दु संख्या श्रेणी

प्रथम पद	डिप्लोमा धारक कनिष्ठ अभियन्ता
द्वितीय पद	डिप्लोमा धारक कनिष्ठ अभियन्ता
तृतीय पद	सीधी भर्ती
चतुर्थ पद	ए० एम० आई० ई० कनिष्ठ अभियन्ता।
पांचवा पद	डिप्लोमा धारक कनिष्ठ अभियन्ता
छठा पद	सीधी भर्ती
सातवां पद	स्नातक कनिष्ठ अभियन्ता
आठवां पद	डिप्लोमा धारक कनिष्ठ अभियन्ता
नौवां पद	सीधी भर्ती
दसवां पद	ड्राफ्ट्समैन काडर
ग्यारवां पद	डिप्लोमा धारक कनिष्ठ अभियन्ता
बाहरवां पद	डिप्लोमा धारक कनिष्ठ अभियन्ता
तेहरवां पद	सीधी भर्ती
चौहदवां पद	ए० एम० आई० ई० कनिष्ठ अभियन्ता।
पन्द्रहवां पद	डिप्लोमा धारक कनिष्ठ अभियन्ता
सोहलवां पद	सीधी भर्ती
सत्तरहवां पद	स्नातक कनिष्ठ अभियन्ता
अठारहवां पद	डिप्लोमा धारक कनिष्ठ अभियन्ता
उन्नीसवां पद	सीधी भर्ती
बीसवां पद	डिप्लोमा धारक कनिष्ठ अभियन्ता

रोस्टर प्रत्येक 20वीं रिक्ति के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि दी गई प्रतिशतता तक सभी प्रवर्गों को प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्ति उस प्रवर्ग से भरी जानी है (जायेगी) जिसमें पद रिक्त होता है।

नोट.—(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-98 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इस नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि

सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-98 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने के विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-1998 तक का गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, अध्यक्ष हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या उस द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाने वाले सदस्य द्वारा की जाएगी ;

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

अभ्यर्थी का किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. PBW-C-A (3)-3/94-II dated 30-5-2002 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th May, 2002

No. PBW (C) A (3)-3/94-II.—The Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Engineer (Civil) (Class-I, Gazetted) in the Department of Public Works, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department, Assistant Engineer Civil) (Class-I, (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2002.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Public Works Department Assistant Engineer (Civil) (Class-I, Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995 notified vide Notification No. PBW (C) A (3)-3/94, dated 19-4-95 and as amended from time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

SUBHASH C. NEGI,
Secretary.

ANNEXURE-"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT ENGINEER (CIVIL) (CLASS-I, GAZETTED) IN THE HIMACHAL PRADESH PUBLIC WORKS DEPARTMENT

- | | |
|------------------------|--|
| 1. Name of the post | Assistant Engineer (Civil) |
| 2. Number of the posts | 309 (Three Hundred Nine) |
| 3. Classification | Class-I, Gazetted
(Non-Ministerial Nature) |
| 4. Scale of pay | (a) Rs. 7880-220-8100-275-10300-340-12000-375-13500 (with initial start Rs. 8000/-entry scale. |

(b) Rs. 10025-275-10300-340-12000-375-13500-400-15100.

(After 4 years service in the entry scale).

(c) Rs. 12000-375-13500-400-15500

(After 9 years service in the entry scale).

(d) Rs. 14300-400-15900-450-18150.

(After 14 years service in the entry scale).

5. Whether selection post or Non-Selection post.
6. Age for direct recruitment

Selection

Between 18 years and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations & Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants.

This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/ were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.— 1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.
- (a) *Essential* :
Must possess a degree in Civil Engineering or its equivalent from an Institution/University duly recognised by the Central/State Govt.
- (b) *Desirable* :
Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointments in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotion.
Age : Not applicable
Educational Qualification : Not applicable
9. Period of probation, if any
Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- (i) by direct recruitment .. 30%
(ii) by promotion .. 70%
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- By Promotion from Amongst* :
- (i) Junior Engineers (Civil) having 7 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service in the grade and unqualified Junior Engineer (Civil) with at least 15 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service in the grade .. 45%.
- (ii) Junior Engineers (Civil) who acquire AMIE or its equivalent degree during service as Junior Engineer (Civil) having 3 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service in the grade .. 10%.
- (iii) Junior Engineers (Civil) who possess Degree in Civil Engineering or its equivalent at the time of appointment as Junior Engineer (Civil) having 3 years regular or regular

combined with continuous *ad hoc*
(rendered upto 31-3-1998) service in
the grade .. 10%

(iv) Draughtsman cadre who have passed
atleast Matriculation or its equiva-
lent examination and possess two
years diploma in Draughtsmanship
course from recognised Institution
and having 10 years regular or
regular combined with continuous
ad hoc (rendered upto 31-3-1998)
service in the grade .. 4%.

(v) The Draughtsman cadre who possess
AMIE or its equivalent qualification
and having three years regular or
regular combined with continuous
ad hoc (rendered upto 31-3-1998)
service in the grade failing which from
amongst the draughtsman cadre
against column 11 (iv) .. 1%.

Note.—The 20 point roster shall be rotated
five times to complete 100 points
and 10th point of the roster in the
first cycle after completion of 100
points shall go to the Draughtsman
cadre who possess AMIE degree or
its equivalent and so on the same
process shall go on repeating.

The roster for filling up of the posts
by direct recruitment and by promotion
will be as under :—

Points	Category
1st post	Diploma Holder JE
2nd post	Diploma Holder JE
3rd post	Direct
4th post	AMIE JE
5th post	Diploma Holder JE
6th post	Direct
7th post	Graduate JE
8th post	Diploma Holder JE
9th post	Direct
10th post	Draughtman Cadre
11th post	Diploma Holder JE
12th post	Diploma Holder JE
13th post	Direct
14th post	AIME JE
15th post	Diploma Holder JE
16th post	Direct
17th post	Graduate JE

18th post	Diploma Holder JE
19th post	Direct
20th post	Diploma Holder JE

(The roster will be rotated after every 20th vacancies till the representation to all the categories is achieved upto the given percentage. Thereafter the vacancy is to be filled up from the category which vacates the post).

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, provided that :—

(i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998 in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-service-men recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces

Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that, *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

DPC to be presided over by the Chairman, H. P. Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.

Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test. If Himachal Pradesh Public Service Commission or Other Recruiting Authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission/Other Recruiting Authority as the case may be.

Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. S. C, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.